

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

-รายชื่อผู้มาประชุม-

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิคม แสนบัว	นายก อบต.ศรีบุญเรือง	นิคม แสนบัว	
๒	นายสุภีร์ สุระคำ	รองนายก อบต.ศรีบุญเรือง	สุภีร์ สุระคำ	
๓	นายเทวิน คำมีภา	รองนายก อบต.ศรีบุญเรือง	เทวิน คำมีภา	
๔	นางเครือฟ้า แสงพันธ์	ปลัด อบต.ศรีบุญเรือง	เครือฟ้า แสงพันธ์	
๕	นางสาวอักษรทอง เฟื่องคำศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	อักษรทอง เฟื่องคำศรี	
๖	นางสาวจิระพรรณ ภูชิ้นศรี	นักทรัพยากรบุคคล	จิระพรรณ ภูชิ้นศรี	
๗	นางวรวิวรรธน์ พลเขต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วรวิวรรธน์ พลเขต	
๘	นางสาวศิริกัญญา อินทรเพชร	นักวิชาการพัสดุ	ศิริกัญญา อินทรเพชร	
๙	นางสาวรัชชนิ บุญเฉลียว	นายช่างโยธา	รัชชนิ บุญเฉลียว	
๑๐	น.ส.รัตนภรณ์ ฐิติญาณวิโรจน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	รัตนภรณ์ ฐิติญาณวิโรจน์	
๑๑	นายเอกอัมรินทร์ ปิ่นคำ	นักวิชาการศึกษา	เอกอัมรินทร์ ปิ่นคำ	
๑๒	นายเที่ยง พรหมลาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เที่ยง พรหมลาย	
๑๓	นายอดิเรก ไพรเขต	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	อดิเรก ไพรเขต	
๑๔	นายวุฒิศักดิ์ ทิพย์ปัญญา	นักพัฒนาชุมชน	วุฒิศักดิ์ ทิพย์ปัญญา	
๑๕	นายวิฑิตกาล พรหมมาน	เจ้าพนักงานการเกษตร	วิฑิตกาล พรหมมาน	
๑๖	น.ส. เนตรกมล ศักดิ์เรืองฤทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	เนตรกมล ศักดิ์เรืองฤทธิ์	
๑๗	นายสุเมธ คุยเพี้ยภูมิ	คนงาน	สุเมธ คุยเพี้ยภูมิ	
๑๘	นายธีรภัทร์ เยาะะภาว	จ้างเหมาบริการ	ธีรภัทร์ เยาะะภาว	
๑๙	นายวิชณสรณ์ บุญประคม	จ้างเหมาบริการ	วิชณสรณ์ บุญประคม	
๒๐	นายอริญ มากเวียง	จ้างเหมาบริการ	อริญ มากเวียง	
๒๑	นายกฤษดา เล็กกัญญา	จ้างเหมาบริการ	กฤษดา เล็กกัญญา	
๒๒	นายพรชัย ชัยพล	พนักงานขับรถ	พรชัย ชัยพล	
๒๓	นายเทพา หาสา	กู้ชีพกู้ภัย	เทพา หาสา	
๒๔	นายวิชัย อ่อนตาแสง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	วิชัย อ่อนตาแสง	
๒๕	นายพรชัย ยางศรี	จ้างเหมาบริการ	พรชัย ยางศรี	
๒๖	น.ส. อภัสนันท์ เปรมพงศ์พลิน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	อภัสนันท์ เปรมพงศ์พลิน	
๒๗	นางสาวธนิดา เผ่ายางศรี	คนงาน	ธนิดา เผ่ายางศรี	
๒๘	น.ส.ศิริวรรณ ทวีพร	จ้างเหมาบริการ	ศิริวรรณ ทวีพร	
๒๙	นางสาวราวดี มีศิลป์	จ้างเหมาบริการ	ราวดี มีศิลป์	
๓๐	น.ส. มณฑนา เพ็ชรทองกลม	จ้างเหมาบริการ	มณฑนา เพ็ชรทองกลม	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	นางสาวปราณี พลงาม	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ปราณี พลงาม	
๓๒	นางสาวพัชรี หมื่นปัญญา	นักจัดการงานทั่วไป	พัชรี หมื่นปัญญา	
๓๓	นางสาววีรวรรณ หนันมาก	นักวิชาการเงินและบัญชี	วีรวรรณ หนันมาก	
๓๔	พันจ่าเอกสนิท ผาบหนูดำ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	สนิท ผาบหนูดำ	
๓๕	นางสาวสุชาวดี ลำโรงพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุชาวดี ลำโรงพล	
๓๖	นางสาววชิรญาณ मारศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วชิรญาณ मारศรี	
๓๗	นางวีรพันธ์ เฮ้าทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วีรพันธ์ เฮ้าทา	
๓๘	นางรัญจวน อินทรเพชร	ครู คศ. ๒	รัญจวน อินทรเพชร	

-รายชื่อผู้ไม่มาประชุม-

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จำเอนภัททาพงษ์ บุญอาจ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ออกพื้นที่
๒	นายวินิจ อาสาธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	-	ลาป่วย
๓	นายอังคาร ประพาศพงษ์	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	ออกพื้นที่
๔	นางสำรวม สารีคาน	ครู คศ. ๓	-	ขาด
๕	นายบุญมี คลังอาจ	พนักงานขับรถ (กู้ชีพกู้ภัย)	-	ออกดับไฟ
๖	นายณัฐกฤต คงสมบัติ	กู้ชีพกู้ภัย	-	ออกดับไฟ
๗	นายอุเทน ชัดไธสง	จ้างเหมาบริหาร	-	ขาด

สรุปผู้มาประชุม/ผู้ไม่มาประชุม

ผู้มาประชุม ๓๘ คน/ผู้ไม่มาประชุม ๕ คน/ขาด ๒ คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

- เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานในที่ประชุม นายนิคม แสนบัว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ขอเปิดการประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายนิคม แสนบัว

นายก อบต.ศรีบุญเรือง

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ใช้ชื่อว่า (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ รายละเอียดขั้นตอนต่างๆให้นักวิเคราะห์นโยบาย
และแผนเป็นผู้ชี้แจง ในวาระต่อไป

-๓-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นางเครือฟ้า แสงพันธ์

ปลัด อบต.ศรีบุญเรือง

- การประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่
ผ่านมาขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมมีใครจะขอแก้ไขรายงานการประชุม
หรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม

- รับรอง -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณาและถือปฏิบัติ

นางสาวชिरฎณ์ มารศรี

นักวิเคราะห์ฯ

- วันนี้เป็นการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินประสิทธิภาพของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสองส่วนหลัก คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(ITA) และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (LPA) สำหรับการประเมิน ITA
ขอให้บุคลากรภายในช่วยกันตอบแบบสอบถามให้ได้คะแนนเต็ม เพื่อสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีและช่วยขับเคลื่อนอันดับของจังหวัด การประเมินในปีนี้มีพิเศษ คือ เจ้าหน้าที่
จาก ปปช. จังหวัดจะลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลด้วยตนเอง แทนการสแกน QR Code ผ่าน
โทรศัพท์เหมือนปีที่ผ่านมา

- กำหนดการเจ้าหน้าที่ ปปช. จะลงพื้นที่ในวันพรุ่งนี้ คือวันที่ ๒๑ เมษายน
๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมายจริง ๑๓ ท่าน แต่เตรียมเผื่อไว้เป็น
๒๐ ท่าน) โดยต้องเป็นบุคลากรที่ทำงานในองค์กรมาแล้วมากกว่า ๑ ปีขึ้นไป ส่วนนัก
งานที่มาใหม่จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมประเมินในส่วนนี้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
แบ่งออกเป็น ๓ ส่วนหลัก ดังนี้

- IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การประเมิน
โดยบุคลากรภายใน มีน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

- EIT (External Integrity and Transparency Assessment) การประเมิน
โดยบุคคลภายนอก (ปปช. จะเก็บข้อมูลเองจากคนภายนอกจำนวน ๘๙ คน) มีน้ำหนัก
คะแนน ๓๐ คะแนน

- OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การ
เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

นางสาวจิระพรรณ ภูชิ้นศรี

นักทรัพยากรบุคคล

- ในส่วนของ LPA มีการแบ่งคณะทำงานออกเป็น ๕ ด้านหลัก เพื่อรับผิดชอบ
การรวบรวมและอัปเดตเอกสารเข้าสู่ระบบให้ทันตามกำหนดเวลา ผู้บริหารและ
ปลัดกำกับให้ทุกกองงานประสานความร่วมมือและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
อย่างละเอียด เพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ผลการประเมินที่ดีย่อมส่ง
ผลโดยตรงต่อสิทธิประโยชน์และโบนัสของพนักงานทุกคนในองค์กร การกิจนี้จึงถือเป็น
ความรับผิดชอบร่วมกันทั้งบุคลากรเก่าและใหม่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทาง
เดียวกัน

๑. ด้านการบริหารจัดการ รับผิดชอบโดยทีมงานที่มี คุณพัชรี หมื่นปัญญา เป็นหัวหน้าทีม

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา รับผิดชอบโดยทีมงานที่มี นายอดิเรก ไพรเขต ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นหัวหน้าทีม

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง รับผิดชอบโดยทีมงานที่มี นางสาว อักษรทอง เพ็งคำศรี ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นหัวหน้าทีม

๔. ด้านการบริหารการสาธารณะ รับผิดชอบโดยทีมงานที่มี นายเที่ยง พรหมลาย ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นหัวหน้าทีม และเพิ่มบุคลากรที่รับผิดชอบด้าน สาธารณสุขเข้าร่วมด้วย เนื่องจากเอกสารส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับงานด้านนี้

๕. ด้านธรรมาภิบาล รับผิดชอบโดยทีมงานที่มี นายเที่ยง พรหมลาย ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นหัวหน้าทีม เป็นด้านที่รวบรวมภาพรวมของทุกกอง ซึ่งในปีที่ผ่านมาพบว่าเกือบไม่ผ่านเกณฑ์และได้คะแนนน้อย จึงต้องระมัดระวังเป็นพิเศษ

- การสนับสนุนทีมขอความร่วมมือจากพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานจ้าง และจ้างเหมาที่ไม่มีรายชื่อในคำสั่ง ให้ช่วยทีมงานในเรื่องการค้นหาและถ่ายเอกสาร เพื่อเตรียมอัปโหลด

- การยืนยันข้อมูลก่อนกดส่งผลการประเมินในระบบ (ซึ่งต้องส่งพร้อมกันทั้ง ๕ ด้าน) คณะทำงานจะต้องแจ้งและปรึกษาปลัดองค์กรเพื่อตรวจสอบความเรียบร้อยขั้นสุดท้าย

- การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน LPA (Local Performance Assessment) เป็นการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งมีผลต่อโบนัสหรือผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงาน การจัดการระบบออนไลน์ ระบบเปิดให้กรอกข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน และจะปิดในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทุกกองต้องคีย์ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เอกสารให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้มีเวลาตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งจริง

- การเตรียมเอกสาร ต้องมีการรวบรวมไฟล์เอกสาร ค้นหาข้อมูล และถ่ายเอกสารเพื่ออัปโหลดขึ้นระบบ โดยหลังจากส่งในระบบแล้ว จะมีคณะกรรมการจังหวัด ลงมาตรวจเช็คเอกสาร (Paper) อีกครั้งเพื่อให้ข้อมูลในระบบและเอกสารจริงตรงกัน การแบ่งงาน ๕ ด้าน มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบแยกเป็น ๕ ด้านชัดเจน (บริหารจัดการ, งานบุคคล, การเงิน, บริการสาธารณะและธรรมาภิบาล) โดยในด้านที่ ๔ (บริการสาธารณะ) ได้มีการขอเพิ่มบุคลากรด้านสาธารณสุขเข้าร่วมทีมเพื่อให้ตรงกับเนื้องานหลัก

พันจ่าเอกสนธิ ผาบุณหาดำ

เจ้าพนักงานป้องกันฯ

- ขอเสนอแนะข้อควรระวังและแนวทางปฏิบัติจากประสบการณ์ปีที่ผ่านมาการประสานงานขอเน้นย้ำให้แต่ละกองพูดคุยและตีความตัวชี้วัดให้ตรงกันก่อนอัปโหลดข้อมูล ปัญหาการการกระจุกตัวของข้อมูล ปีที่ผ่านมาพบปัญหาการนำเอกสารไปกองไว้ที่คนคนเดียวเพื่ออัปโหลดทำให้งานล่าช้า ปีนี้จึงเสนอให้กระจายงานและเรียนรู้การใช้ระบบร่วมกัน

นางสาวจิระพรรณ ภูชีนศรี
นักทรัพยากรบุคคล

- การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนฝ่ายบริหารงานบุคคลได้ชี้แจงรายละเอียดการประเมินตามระเบียบราชการ
- รอบการประเมิน ปัจจุบันอยู่ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ (รอบเมษายน) ซึ่งจะมีการ ประเมินคะแนน เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน,
- การปรับเงินเดือน การเลื่อนขั้นจะเกิดขึ้นในเดือนพฤษภาคม โดยจะมีการจ่ายเงินเพิ่มย้อนหลัง (ตกเบิก) ให้หลังจากได้รับประกาศจาก ก.จังหวัด
- พนักงานจ้าง กำลังรอแนวทางที่ชัดเจนจากจังหวัดเกี่ยวกับการปรับค่าตอบแทนตามประกาศของกรมฯ เพื่อพิจารณาว่าใครมีสิทธิ์ได้รับบ้าง

นางเครือฟ้า แสงพันธ์
ปลัด อบต.ศรีบุญเรือง

- สำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ความสามัคคีถูกสร้างผ่านการเรียนรู้งาน โดยเน้นให้รุ่นพี่หรือหัวหน้ากองช่วยเหลือและสอนงานน้องใหม่เพื่อให้เป็น "น้ำที่ไม่เต็มแก้ว" และสามารถทำงานร่วมกับทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อนที่จะครบกำหนดเกณฑ์การโยกย้าย
- การประเมินและดูแลพนักงานบรรจุใหม่สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เพิ่งบรรจุใหม่ ๓ ท่าน มีแนวทางการประเมินและพัฒนาศักยภาพที่ชัดเจนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการใหม่ต้องผ่านการ ทดลองงาน และจะมีการแต่งตั้งพี่เลี้ยงและผู้ประเมินผลการทำงานอย่างเป็นทางการทัศนคติการเรียนรู้งาน โดยให้สอบถามระเบียบและขั้นตอนการทำงานจากกองคลังและหัวหน้ากอง เพื่อให้ทำงานเป็นก่อนที่จะครบกำหนด ๒ ปี ซึ่งเป็นช่วงที่สามารถขอย้ายได้

นายนิคม แสนบัว
นายก อบต.ศรีบุญเรือง

- วันนี้มีเรื่องหารือและตัดสินใจเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาการผู้อำนวยการกองช่างคนใหม่ โดยมีรายละเอียดสำคัญเหตุผลในการเปลี่ยนแปลง แม้ว่า นายเที่ยง พรหมลาย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จะได้รับเมตตาจากศาลให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามเดิมได้ แต่เนื่องจากศาลมีข้อเสนอแนะว่าควรหลีกเลี่ยงการให้ผู้ที่มิประเดิมทางคดีความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการเงินโดยตรง เพื่อความโปร่งใสและระมัดระวังตามแนวทางของศาล ทาง อบต. จึงจำเป็นต้องหาผู้มาทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง การพิจารณาตัวบุคคล นายก อบต. ตัดสินใจมอบความไว้วางใจให้กับคนใหม่เพื่อกระจายภาระงานผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง คือ นางเครือฟ้า แสงพันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมประมอแสดงความคิดเห็นและยอมรับในการแต่งตั้งครั้งนี้
- การปฏิบัติงานร่วมกับทีมงาน นายก อบต. ขอฝากให้ทีมงานในกองช่างให้ความร่วมมือและทำงานร่วมกับผู้อำนวยการกองช่างคนใหม่อย่างเต็มที่ พร้อมทั้งขอเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ในกองช่างช่วยศึกษาระเบียบใหม่ ๆ จากเครือข่ายกองช่างหรือสอบถามปลัดหากมีข้อสงสัย เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างถูกต้องการแต่งตั้งครั้งนี้ถือเป็นการปรับเปลี่ยน เพื่อความเหมาะสมทางด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติตามคำแนะนำของทางกฎหมาย

ที่ประชุม

-รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔
นายนิคม แสนบัว
นายก อบต.ศรีบุญเรือง

เรื่องอื่น ๆ

- เกณฑ์และภาพรวมการประเมินจากนายก อบต. ได้ "จับตามอง" การทำงานของทุกกองอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินความสมบูรณ์ในการทำหน้าที่ โดยมีประเด็นที่ชื่นชมและให้ความสำคัญ ความสมัครสมานสามัคคี นายกฯ ประเมินว่าในรอบ ๒ เดือนที่ผ่านมาทีมงานมีความสามัคคีดี มีการช่วยเหลือกันและงานที่มอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ชื่นชมกลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กู้ชีพ - กู้ภัย) ที่ทำงานหนักในช่วงสงกรานต์แม้สภาพอากาศจะร้อนจัด รวมถึงทีมงานที่จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและโครงการถนนสวยงามที่แสดงถึงความรับผิดชอบสูง ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ในส่วนของงานจัดเก็บขยะมีการประเมินว่าการเพิ่มพนักงาน ๑ คน ทำให้การทำงานดีขึ้น แม้จะเป็นพนักงานจ้างเหมาแต่ก็ทำงานเต็มที่

- สรุปได้ว่าความสามัคคีของ อบต. ศรีบุญเรือง ในมุมมองของฝ่ายบริหารคือการที่ทุกคนรู้หน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ ในขณะที่เดียวกันก็พร้อมจะหยิบยื่นความช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อปัญหาร่วมกันในฐานะทีม การแสดงออกถึงความสามัคคีผ่านกิจกรรมและงานวิกฤต ความร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรเห็นได้ชัดเจนจากเหตุการณ์และโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ทีมงานกู้ชีพ-กู้ภัย และดับเพลิง แสดงถึงความรับผิดชอบและความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างหนักท่ามกลางสภาพอากาศที่ร้อนจัด

- การเตรียมงานส่วนรวม ในกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ นายก อบต. สังเกตเห็นทีมงานร่วมกันเตรียมงานอย่างเข้มแข็งโดยที่ฝ่ายบริหารไม่ต้องเข้าไปสั่งการเพื่อประเมิน "ภาพความสำเร็จ" ที่เกิดจากความร่วมมือของเจ้าหน้าที่เอง

- โครงการ ๑ ท้องถิ่น ๑ ถนนสวย ปลอดภัย เจ้าหน้าที่ช่วยกันทาสีและปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนอย่างเต็มกำลัง แม้แดดจะร้อนแต่ก็แสดงถึงความรับผิดชอบร่วมกันจนงานออกมาดี

- ข้อควรระวัง ความสามัคคีกับการแบ่งหน้าที่ แม้การช่วยเหลือกันจะเป็นเรื่องดี เพื่อไม่ให้กระทบต่อการกิจหลัก เช่น กรณีของ คุณสุวัฒน์ ดวงแก้ว ที่มักถูกเพื่อนร่วมงานเรียกไปช่วยงานจิปาละเพราะเห็นว่าเป็นคน "ใช้งานง่าย" จนอาจทำให้งานในหน้าที่หลัก (การดูแลสวนและต้นไม้) เสียหายได้ นายก อบต. ขอเน้นย้ำว่าความสามัคคีควรมาพร้อมกับการเคารพในหน้าที่หลักของแต่ละบุคคลด้วย

- เรื่องการปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่และที่อยู่อาศัยฝ่ายบริหารมีนโยบายชัดเจนในการเข้าไปดูแลเรื่องที่อยู่อาศัย เพื่อให้ผู้พิการสามารถใช้ชีวิตได้สะดวกสบายขึ้นกรณีบ้านห้วยหว้า นายกฯ มีแนวคิดที่จะสร้างบ้านให้ใหม่ หรือหากทำไม่ได้ในทันที ก็ต้องการปรับปรุงห้องน้ำให้มีความสะดวกสบายและเอื้อต่อการใช้งานของผู้พิการมากขึ้น การจัดหางบประมาณขอรับการสนับสนุนจาก "กองทุนฟื้นฟู" ทั้งระดับ อบต. และ อบจ. ซึ่งนายกฯ มั่นใจว่าการขอระดมงบประมาณไม่ใช่เรื่องยาก แต่สิ่งที่น่ากังวลคือ "การหาช่างหรือผู้ที่จะเข้าไปดำเนินการก่อสร้าง" ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

- การฟื้นฟูสมรรถภาพและการส่งเสริมศักยภาพ นายกา ไม่เพียงแค่อยากช่วยเหลือด้านปัจจัยสี่ แต่ยังมองถึงการให้กำลังใจและศักยภาพของผู้พิการออกมา การประเมินศักยภาพ จากการลงพื้นที่เยี่ยมเคสที่บ้านห้วยหว้า นายกา สังเกตว่าผู้พิการมีสติปัญญาและความจำที่ดีมาก รวมถึงมีร่างกายช่วงบนและแขนที่แข็งแรงซึ่งสามารถพัฒนาไปเป็นนักกีฬาคนพิการ (เช่น แข่งวีลแชร์) ได้การสร้างพลังใจ นายกา ต้องการให้ผู้พิการมีสภาพจิตใจที่เบิกบานขึ้น โดยสนับสนุนให้ออกมาทำกิจกรรมนอกบ้าน เช่น การออกไปเที่ยวหรือการไปทำงาน เพื่อไม่ให้เก็บตัวอยู่แต่ในบ้าน

- รายละเอียดรายกรณี เคสเร่งดำเนินการ เคสบ้านห้วยหว้า นายกา ขึ้นขมน้องที่พิการว่ามีทัศนคติดี แต่ต้องช่วยให้ปรับสภาพจิตใจและปรับปรุงบ้านให้สะดวกขึ้น เคสบ้านหนองบัวน้อย มีสภาวะคล้ายกับเคสห้วยหว้า และขอมอบหมายให้ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ เร่งเข้าไปดูแลและช่วยเหลือโดยด่วน เคสบ้านศรีโพทอง คุณวิเจน ยางศรี นายกา ได้เข้าไปเยี่ยมในกรณีที่ถูกสาวขอรับทุนพระราชทาน และเพื่อสนับสนุนด้านน้ำดื่มและผ้าเย็นในการต้อนรับคณะกรรมการประเมิน พร้อมกับวางแผนจะประสานเรื่องการซ่อมแซมบ้านผ่านกองทุนฟื้นฟูต่อไป

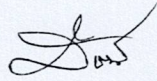
- มีใครจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนออะไรแล้ว วันนี้ขอปิดประชุมและขอขอบคุณทุกคนที่เข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ)

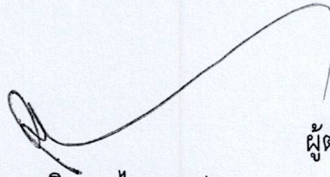


ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวสุธาวดี สำโรงพล)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)

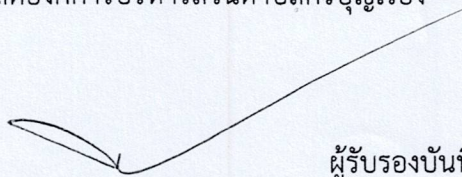


ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายอดิเรก ไพโรเขต)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองบันทึกรายงานการประชุม

(นางเครือฟ้า แสงพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง