



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
เรื่อง มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็น การกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง เป็นหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม มีความยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน และ สังคม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานคุณธรรมและ จริยธรรม ปราศจากการทุจริตในหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เนื่องจาก ปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การ บริหารศรีบุญเรือง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท ห้างหุ้นส่วน ร้านค้า หรือ คู่สัญญาหรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรได้รับของแถมหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน
๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร การบริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทาง ราชการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้านการนำรถยนต์ใน ราชการไปใช้เพื่อส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว หรือใช้บุคลากรไปทำภารกิจส่วนตัว
๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรต้องไม่มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อพื้นที่ หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน อันจำต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดผลประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวดารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ กฎหมาย และมาตรการต่าง ๆ ตามที่รัฐบาลกำหนด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวีระชัย พลเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง